

Virksomhedens tilbagemelding til Fælles MED- udvalg på APV

[Skriv undertitlen på dokumentet]

[Skriv et resume af dokumentet her. Resumeet er normalt en kort beskrivelse af dokumentets indhold. Skriv et resume af dokumentet her. Resumeet er normalt en kort beskrivelse af dokumentets indhold.]

[Vælg en dato]

Virksomhedens tilbagemelding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2014

Alle udfordringer skal listes.

Der skal skelnes mellem de udfordringer man umiddelbart har løst og de udfordringer, man ikke umiddelbart har kunnet løse, fordi man ikke havde kompetencen eller løsningen involverer flere parter.

OBS! Skal ske ud fra senest gennemførte APV. Der skal ikke gennemføres ny APV for at kunne besvare.

Tiltag, der er igangsat på baggrund af APV:

Hvad var udfordringen:	Hvordan er den løst:
Mgl. Viden om nærved ulykker / apv/ amr	Gennemgået ved diverse p-møder + intro til ny medarbejdere
Mgl. Viden om genvejstasterne	Link med brochure er sendt ud
Utilfreds over rengøring	Dette er gennemgået med rengøringselskabet via ledelsen
Mgl. Kendskab til hygiejne	Der samarbejdes med staben – temadag er på vej.
Mgl. Kendskab til arbejdsstillinger ved skrivebordet	Der er oplyst til medarbejdere at der kan tages kontakt til ergo'er i afd. via lederen.
Hygiejniske problemer ved ude ved borgere	Der er indkøbt håndsprit
Mgl. kompetenceudvikling	Er taget op på MED. MUS skemaer er tilpasset således at udviklingspotentiale er med på skemaet.
Kommunikation mellem ledelse og medarbejder. Mgl. Anerkendende tilgang. Mgl. Forventningsafstemning. Ledelses og samarbejdsproblemer	Løbende proces. Der er lavet nye skemaer til mus Grussamtaler med teamet – hvor er vi på vej hen. Der er kørt et forløb med HR. Der er lavet samarbejdsforløb med TR / AMR og ekstern konsulent
Problemer med IT / telefon	Sidemandsoplæring. + anvende it guide.
Støj på gangene	Orientering om at personale holder pauserne indenfor den faste tid – Retningslinjer er genopfrisket på p-møde.
Bekymringer om Avaleo	Der er nedsat styregruppe – tages løbende op i personalegrupperne.
Bekymringer omkring diverse it-systemer som vi arbejder med	Der er nedsat styregrupper for at imødekomme de problemstillinger der er.

Støj i kantinen	Gitte har taget dette med til husrådet. Der er sat nogle billeder op på væggene.
Kolde kontorer	Tænde for varmen tidligere – er taget med i husrådet.
Stres problemer	AMR har fået bevilget stresvejlederkursus Gøre brug af HR' tilbud.
Stres i team visitation	Er løst ved at der er ansat 2 visitatorer og ny teamleder.
Lugtgener	Løst ved alm udluftning
Larm på kontorerne	Gøre brug af andres kontorer når disse er tomme. Anvende samtalerummene. Der er igangsat at der skal lyddæmpende plader i loftet. Lyddæmpende vægge mellem skrivebordene. Indkøbt headset med dobbelt "høreboffer".
Problemer med loftlys	Der er arbejdet med forskellige lysstofrør – Vi finder først ud af til vinter om det virker, da det er for lyst udenfor.
Mgl. Info for nyansatte	Der er lavet brochure + procedure for nyansatte.
Tunge løft	Der er lavet procedurer om at brugere er inddraget når der skal flyttes rundt.
Dårlig akutstik i cafeen	Der er indkøbt lyddæmpende plader.
Lysgener – bostøtten	Der bliver indkøbt lamper efter behov.
Reflekser /solblænding	Der er købt rullegardiner
Røggener og dårlig hygiejne i borgers hjem	Røgpolitikken gennemgået og udleveres til borgere. Der laves apv i borgers hjem. Ved større problemer i borgers hjem kontaktes ledelsen.
Støjgener	Der er lavet stillekontor i et lokale.
Perioder hvor arbejdsbyrden er stor	Ledelsen tager det op løbende på pmøder for at finde ud af hvordan situationen er.
Problemer med indeklimaet på det gamle Viagerhus	Er løst ved en flytning.
Ledelsesproblemer	Ny leder – forventningsafstemning er i gang.

Udfordringer i arbejdsmiljøet, der ikke har kunnet løses:

Hvad er udfordringen:	Hvorfor kunne den ikke løses:
Kolde kontorer	Vinduer er store, så der dannes kuldebroer – Kontorerne er for små til at man kan rykke

	skrivebordene væk fra vinduerne.
Trækgener	Svært at finde en løsning da huset er af ældre dato på BCV
Trækgener - Slotsgade	Vinduer er rådne og det trækker ind af disse. Da der ikke er taget nogen beslutning om hvad der skal ske med Slotsgade 5 – tages der ingen beslutninger om nye vinduer. Dette har stået på i flere år nu. Der er akut brug for nye vinduer.

Afreporteringen fra lokale MED-udvalg til Fælles MED fremsendes til:

Social, Sundhed & Arbejdsmarked: Lena M. Andersen (lean@varde.dk)

Børn & Unge: Birthe Lastrup (bilc@varde.dk)

Plan, Kultur & Teknik: Lotte Bøgelund (lobh@varde.dk)

Øvrige: Ragnhild Sigaard (rasi@varde.dk)

Dok. 90077-14